

CONFORM CU ORIGINALUL

Data 02.06.2026

Nr. N 350920 / 02.06.2026

## RAPORT FINAL

**AL COMISIEI DE SELECTIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDAȚILOR  
PENTRU POSTURILE DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE  
AL RASIROM R.A.**

**- REVIZUIT -**

## CUPRINS

Capitolul 1 – Referințe .....	3
Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție.....	3
2.1. Declanșarea procedurii de selecție: .....	3
2.2. Componenta inițială a planului de selecție .....	3
2.3. Profilul Consiliului de Administrație .....	5
2.4. Componenta integrală a planului de selecție.....	5
2.5. Publicarea anunțului de selecție .....	7
2.6. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție .....	7
2.7. Lista lungă de candidați .....	<del>12</del> 13
2.8. Lista scurtă de candidați .....	13
2.9. Clasament al candidaților aflați în lista scurtă.....	16
Capitolul 3 – Concluzii.....	17

## **Capitolul 1 – Referințe**

Prezentul raport este elaborat ca urmare a finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al RASIROM R.A. pentru un mandat de 4 ani.

**Autoritatea publică tutelară (APT):** Serviciul Român de Informații (SRI)

**Întreprinderea publică:** Regia Autonomă RASIROM

Având în vedere aceste considerente, prin Ordinul Directorului SRI nr. [REDACTAT] a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al RASIROM și, prin același Ordin, a fost aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al RASIROM.

Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul APT are următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați prin ordin de către conducătorul APT;
- b) 2 membri desemnați de AMEPIP, prin ordin al președintelui;
- c) un expert independent, selectat de AMEPIP.

## **Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție**

### ***2.1 Declanșarea procedurii de selecție***

Prin Ordinul Directorului SRI nr. [REDACTAT] s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație conform prevederilor OUG nr.109/2011.

Prin adresa [REDACTAT], SRI, în calitate de APT, a transmis Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) Ordinul nr. [REDACTAT] din 23.01.2025 pentru aprobarea declanșării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al RASIROM.

### ***2.2. Componenta inițială a planului de selecție***

În conformitate cu prevederile art. 5 alin. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, proiectul Componentei inițiale a planului de selecție a fost întocmit de APT și publicat în data de 27.05.2025, pe pagina de internet proprie și pe cea a întreprinderii publice, iar proiectul Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială, a fost elaborat în consultare cu structurile de specialitate din cadrul APT, precum și cu organele de administrare și conducere ale RASIROM.

Având în vedere faptul că RASIROM are statut juridic de regie autonomă, fără acționariat de nici o natură, iar SRI este instituția publică ce are în coordonare această regie, nu sunt aplicabile prevederile art. 5 alin. (3) și (4) din Anexa 1 la HG nr.639/2023, în sensul organizării de consultări cu acționarii minoritari.

În conformitate cu prevederile art. 5 alin. (6) din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023, prin Ordinul Directorului SRI nr. ██████/09.07.2025, a fost aprobată Componenta inițială a planului de selecție pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al Regiei Autonome RASIROM.

În 26.03.2025, în conformitate cu prevederile legale, Componenta inițială a planului de selecție pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al RASIROM, a fost publicată pe site-ul SRI, al RASIROM și al AMEPIP.

Scrisoarea de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială, a fost publicată pe site-ul SRI, al RASIROM și pe site-ul AMEPIP.

Documentele se regăsesc accesând următoarele link-uri:

**Componenta inițială a planului de selecție - proiect**

SRI:

<https://www.sri.ro/autoritate-publica-tutelara>

RASIROM.

<https://rasirom.ro/sitem/Guvern%C8%9B%C4%83-corporativ%C4%83.html>

AMEPIP:

<https://amepip.gov.ro/anunturi-de-selectie/>

**Scrisoarea de așteptări - proiect**

SRI:

<https://www.sri.ro/autoritate-publica-tutelara>

RASIROM

<https://rasirom.ro/sitem/files/Scrisoare de asteptari publicat 07.02.2025.pdf>

AMEPIP:

<https://amepip.gov.ro/anunturi-de-selectie/>

**Componenta inițială a planului de selecție**

SRI:

<https://www.sri.ro/autoritate-publica-tutelara>

RASIROM

<https://rasirom.ro/sitem/Guvern%C8%9B%C4%83-corporativ%C4%83.html>

AMEPIP:

<https://amepip.gov.ro/anunturi-de-selectie/>

**Scrisoarea de așteptări**

SRI:

<https://www.sri.ro/autoritate-publica-tutelara>

RASIROM

<https://rasirom.ro/sitem/Guvern%C8%9B%C4%B3-corporativ%C4%83.html>

AMEPIP:

<https://amepip.gov.ro/anunturi-de-sectie/>

### **2.3 Profilul Consiliului de Administrație**

În conformitate cu prevederile art. 12 alin. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, proiectul Profilului Consiliului de Administrație al RASIROM a fost întocmit și aprobat la nivelul conducerii APT.

Având în vedere faptul că RASIROM are statut juridic de regie autonomă, fără acționariat de nici o natură, iar SRI este instituția publică ce are în coordonare această regie, nu sunt aplicabile prevederile art. 5 alin. (3) și (4) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, în sensul organizării de consultări cu acționarii minoritari.

### **Profil CA - proiect**

SRI:

<https://www.sri.ro/autoritate-publica-tutelara>

RASIROM

<https://rasirom.ro/sitem/Guvern%C8%9B%C4%B3-corporativ%C4%83.html>

AMEPIP:

<https://amepip.gov.ro/anunturi-de-sectie/>

### **2.4. Componenta integrală a planului de selecție**

În conformitate cu prevederile art. 10 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al RASIROM a elaborat proiectul Componentei integrale a planului de selecție și anexele aferente acesteia (*Profil Consiliu, Profil candidat, Anunț privind selecția pentru presa tipărită și online, Formulare F1-F5, Proiect Contract de mandat*).

Conform art. 10 alin.(3) din Anexa nr.1 a HG nr. 639/2023, acționarii reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social au dreptul de a formula propuneri de modificare și completare a Componentei integrale a planului de selecție în termen de 5 zile de la data publicării, însă RASIROM are statut juridic de regie autonomă, fără acționariat de nici o natură, iar SRI este instituția publică ce are în coordonare această regie, sens în care nu sunt aplicabile prevederile art. 10 alin.(3) din Anexa nr.1 a HG nr. 639/2023.

Odată cu aprobarea Legii nr. 158/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, procedura de selecție a fost recalibrată. Deși noul act legislativ prevede că se mențin condițiile existente la data declanșării procedurii, APT a decis ca – în lumina noilor principii de guvernanta corporativă – Regia să aibă un **Consiliu de Administrație format din 3 membri** – decizie care, de altfel, a dus la declanșarea demersului de modificare a HG nr. 60/1995 privind organizarea și funcționarea Regiei Autonome "Rasirom" (în derulare).

**Unul dintre membrii Consiliului de Administrație va fi desemnat de APT**, ca urmare a selecției realizate de Comisia de desemnare a membrilor Consiliului de Administrație de la nivelul APT, iar ceilalți doi, independenți, sunt selectați, prin procedură publică, de Comisia de selecție și nominalizarea membrilor Consiliului de Administrație.

În conformitate cu prevederile art. 10, alin. (2) din Anexa nr. 1 a HG nr. 639/2023 și cu decizia Comisiei de selecție și nominalizare (consemnată în minuta din 17.12.2025) **Proiectul Componentei integrale a planului de selecție a fost publicat spre consultare publică în 24.12.2025**, după cum urmează:

SRI:

<https://www.sri.ro/autoritate-publica-tutelara>

RASIROM

<https://rasirom.ro/sitem/Guvern%C8%9B%C4%83-corporativ%C4%83.html>

Comisia de selecție și nominalizare a agreat varianta definitivă a Componentei integrale a planului de selecție conform Deciziei consemnate în Minuta din 04.02.2026 (atașată, în copie scanată, la prezentul raport).

Prin Ordinul Directorului SRI nr. [REDACTAT]/09.02.2026 a fost aprobată **varianta definitivă** a Componentei integrale a planului de selecție (împreună cu anexele) pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al RASIROM.

În **10.02.2026**, varianta definitivă a Componentei integrale a planului de selecție (împreună cu anexele) pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al RASIROM, aprobată prin Ordinul Directorului SRI nr. [REDACTAT]/09.02.2026 a fost **publicată**, atât pe site-ul Serviciului Român de Informații, cât și pe site-ul RASIROM:

**Componenta integrală a planului de selecție**

SRI:

<https://www.sri.ro/autoritate-publica-tutelara>

RASIROM

<https://rasirom.ro/sitem/Guvern%C8%9B%C4%83-corporativ%C4%83.html>

## 2.5. Publicarea anunțului de selecție

În 10.02.2026, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, Anunțul de selecție pentru ocuparea a 2 (două) posturi de membru în Consiliul de Administrație al RASIROM a fost publicat prin grija APT, pe pagina de internet a SRI, pe pagina de internet a AMEPIP, iar prin grija întreprinderii publice aflate în coordonare, pe pagina de internet a RASIROM, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv în publicațiile online *profit.ro* și *bursa.ro*, precum și pe platforma/site-ul de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național *bestjobs.eu*.

Anunțul de selecție pentru ocuparea a 2 (două) posturi de membru în Consiliul de Administrație al RASIROM și Formularele F1-F5 au fost publicate și la:

SRI:

<https://www.sri.ro/autoritate-publica-tutelara>

RASIROM

<https://rasirom.ro/sitem/>

AMEPIP

<https://amepip.gov.ro/anunturi-de-selecție/>

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost **12.03.2026, ora 16:30**. Până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterior nu au fost depuse solicitări de clarificare din partea candidaților.

## 2.6. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție

Conform anunțului de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al RASIROM, dosarele de candidat trebuiau depuse pe suport de hârtie la Registratura SRI și, în mod obligatoriu, în format electronic, la adresa de e-mail [selectie\\_rasirom@sri.ro](mailto:selectie_rasirom@sri.ro).

Până la data limită de depunere a dosarelor de candidat au fost recepționate 17 (șaptesprezece) dosare – depuse în cele două moduri specificate în anunțul de selecție, respectiv „atât în format letric, cât și în format electronic”, după cum urmează:

Nr. Crt.	Nume și prenume	Electro nic	Fizic	Număr înregistrare/ Data
1	[REDACTED]	X	X	N11233/ 06.03.2026 (curier)
2.	[REDACTED]	X	X	N11236/ 09.03.2026
3.	[REDACTED]	X	X	N11235/ 09.03.2026
4.	[REDACTED]	X	X	N11237/ 09.03.2026
5.	[REDACTED]	X	X	N11234/ 09.03.2026
6.	[REDACTED]	X	X	N11238/ 10.03.2026
7.	[REDACTED]	X	X	N11239/ 11.03.2026

8.	[REDACTED]	X	X	N11240/ 11.03.2026
9.	[REDACTED]	X	X	N11241/ 11.03.2026 (curier)
10.	[REDACTED]	X	X (2 plicuri)	N11242/ 11.03.2026
11.	[REDACTED]	X	X	N11246/ 11.03.2026
12.	[REDACTED]	X	X	N11243/ 12.03.2026
13.	[REDACTED]	X	X	N11244/ 12.03.2026
14.	[REDACTED]	X	X	N11245/ 12.03.2026
15.	[REDACTED]	X	X	N11247/ 12.03.2026
16.	[REDACTED]	X	X	N11248/ 12.03.2026
17.	[REDACTED]	X	X	N11249/ 12.03.2026 (curier)

În 16.03.2026, la sediul SRI, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având pe ordinea de zi analizarea dosarelor depuse de candidați prin raportare la capitolul „Documente necesare pentru depunere candidaturii” din anunțul de selecție.

Membrii CSN au analizat documentele depuse de către candidați, rezultând următoarele:





În urma verificării dosarelor, Comisia de selecție și nominalizare a constatat – prin raportare la anunțul de selecție – că: o candidată nu a depus adevărul medicală care să ateste starea de sănătate (documentul depus fiind o fișă de aptitudine emisă de medicul de medicina muncii); o candidată nu a depus copie a certificatului de căsătorie sau a altor acte, deși numele de pe unele acte era diferit de cel de pe actul de identitate; un candidat a depus formularul F4 completat pentru APT MAPN; un candidat a depus formularele F3 și F4 completate pentru APT SGG; un candidat nu a depus certificatul de cazier fiscal; un candidat nu a depus pentru diploma de studii, emisă în Republica Moldova, documentul de echivalare în România.

Pe cale de consecință, în ședința din 16.03.2026, având în vedere că dosarele de candidatură nu sunt complete și nu conțin documentele în forma solicitată public prin *Anunțul de selecție*, membrii Comisiei de selecție și nominalizare au decis în unanimitate **neincluderea în Lista Lungă** a următorilor candidați și transmiterea de informații în acest sens:

1.	[REDACTED]	N11233 / 06.03.2026
2.	[REDACTED]	N11243 / 12.03.2026
3.	[REDACTED]	N11245 / 12.03.2026
4.	[REDACTED]	N11247 / 12.03.2026
5.	[REDACTED]	N11249 / 13.03.2026
6.	[REDACTED]	N11244 / 12.03.2026

Candidații ale căror dosare au fost respinse au fost înștiințați despre acest fapt de către secretariatul Comisiei prin intermediul poștei electronice.

Totodată, în conformitate cu prevederile art. 4<sup>5</sup>, alin. (3) din OUG nr. 109/2011, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și nominalizare, în data de 16.03.2026, APT a înaintat către AMEPIP documentele depuse de candidați în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al RASIROM pe suport electronic (fără dosarele celor ce figurau în Corpul Administratorilor de Întreprinderi Publice), solicitare înregistrată la nivelul AMEPIP cu numărul 5015/16.03.2026. Din motive tehnice, unul dintre dosare ([REDACTED]) a fost recepționat, respectiv înregistrat la nivelul AMEPIP distinct, cu numărul 5372/23.03.2026.

Prin adresele 5015/19.03.2026, respectiv 5322/20.03.2026 AMEPIP a transmis rezultatul verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire pentru candidații care au depus dosare în vederea numirii de membri în Consiliul de Administrație al RASIROM după cum urmează:

Nr. Crt.	Nume și prenume/dosar	Aviz AMEPIP
1.	[REDACTED] [REDACTED] / 10.03.2026	Aviz nr. 5015/19.03.2026 – sunt îndeplinite condițiile de la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011
2.	[REDACTED] N11234/ 09.03.2026	Aviz nr. 5015/19.03.2026 – sunt îndeplinite condițiile de la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011

3.	[REDACTED] N11236 / 09.03.2026	Aviz nr. 5015/19.03.2026 – sunt îndeplinite condițiile de la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011
4.	[REDACTED] N11235/ 09.03.2026	Aviz nr. 5015/19.03.2026 – nu sunt îndeplinite condițiile de la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011 (din documentele depuse nu rezultă că deține 7 ani vechime în domeniul studiilor)
5.	[REDACTED] N11240 / 11.03.2026	Aviz nr. 5015/19.03.2026 – sunt îndeplinite condițiile de la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011
6.	[REDACTED] N11242 / 11.03.2026	Aviz nr. 5015/19.03.2026 – nu sunt îndeplinite condițiile de la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011 (din documentele depuse nu rezultă că deține 7 ani vechime în domeniul studiilor)
7.	[REDACTED] N11244 / 12.03.2026	Aviz nr. 5015/19.03.2026 – nu sunt îndeplinite condițiile de la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011 (diploma de studii emisă în Republica Moldova nu este însoțită de documentul care echivalează studiile)
8.	[REDACTED] N11239/ 11.03.2026	Aviz nr. 5322/27.03.2026 – sunt îndeplinite condițiile de la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011

În cazul lui [REDACTED] (N11242/ 11.03.2026) și [REDACTED] (N11235/ 09.03.2026) – în cazul cărora, conform AMEPIP, din documentele depuse la dosar nu rezulta îndeplinirea condiției de studii și experiență în specialitatea studiilor –, Comisia de selecție și nominalizare a decis transmiterea unei solicitări de clarificări suplimentare, cu termen de răspuns 27.03.2026, ora 16:30, pentru dovedirea, prin acte emise de angajatori sau alte instituții/autorități din România, a experienței de minimum 7 ani în specialitatea studiilor absolvite (conform Minutei din 19.03.2026). Cei doi candidați au răspuns la solicitare, clarificând candidatura pentru RASIROM.

Totodată, Comisia a decis transmiterea de solicitări de clarificări suplimentare, în temeiul art. 20 alin (2) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, către toți candidații pentru postul B – aplicând, astfel, tratament egal acestora –, în vederea stabilirii cu exactitate a aspectelor referitoare la rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care și-au exercitat mandatul de administrator sau de director. Termen pentru răspuns: 19.03.2026, ora 16.00 (conform minutei din 16.03.2026).

Toți candidații înscrși pentru postul B au răspuns la solicitare, clarificând candidatura pentru RASIROM.

În această etapă au fost recepționate solicitări de clarificare, reevaluare și schimbarea a deciziei de la nivelul a trei candidați respinși ([REDACTED] și [REDACTED]), însă Comisia a decis menținerea soluțiilor inițiale.

## 2.7. Lista lungă de candidați

Ca urmare a clarificărilor transmise de candidați, la 30.03.2026, Comisia a luat act de:

- îndeplinirea condițiilor obligatorii – în cazul lui [REDACTED] (dosarul N11242/ 11.03.2026) și [REDACTED] (dosarul N11235/ 09.03.2026) – conștințind evaluarea inițială cu privire la condiția de experiență de minimum 7 ani în specialitatea studiilor absolvite;
- îndeplinirea condițiilor specifice – în cazul tuturor celor înscrși pentru postul B – privind rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care și-au exercitat mandatul de administrator sau de director.

În context, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al RASIROM a emis **DECIZIA de aprobare a Listei Lungi** (Minuta 30.03.2026) a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al RASIROM.

**Lista Lungă** a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al RASIROM este compusă din:

1	[REDACTED]	N11246/ 11.03.2026
2	[REDACTED]	N11248 / 12.03.2026
3	[REDACTED]	N11239 / 11.03.2026
4	[REDACTED]	N11242 / 11.03.2026
5	[REDACTED]	N11236 / 09.03.2026
6	[REDACTED]	N11237 / 09.03.2026
7	[REDACTED]	N11241 / 11.03.2026
8	[REDACTED]	N11234 / 09.03.2026
9	[REDACTED]	N11240 / 11.03.2026
10	[REDACTED]	N11235 / 09.03.2026
11	[REDACTED]	N11238 / 10.03.2026

## 2.8. Lista scurtă de candidați

La 30.03.2026, în urma alocării punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii (conform **Matricei SF, anexate**), a rezultat **Lista Scurtă**:

1. [REDACTED]; punctaj total ponderat 117;
2. [REDACTED]; punctaj total ponderat 115;
3. [REDACTED]; punctaj total ponderat 113 ;
4. [REDACTED]; punctaj total ponderat 111;
5. [REDACTED]; punctaj total ponderat 108;
6. [REDACTED]; punctaj total ponderat 102.

Următorii candidați nu au atins pragul minim colectiv prevăzut pentru promovarea în Lista Scurtă, respectiv nu au obținut punctaje minime la criteriile obligatorii: [REDACTED]

[REDACTED] (dosar N11246/ 11.03.2026), [REDACTED] (dosar N11239/ 11.03.2026, [REDACTED] (dosar N11242/ 11.03.2026), [REDACTED] (dosar N11234/ 09.03.2026), [REDACTED] (dosar N11238/ 10.03.2026). **DECIZIA de neincluere pe Lista Scurtă** a fost consemnată în Minuta din 30.03.2026.

Candidații neincluși pe Lista scurtă au fost înștiințați de către secretariatul Comisiei prin intermediul poștei electronice.

Având în vedere cele de mai sus și în conformitate cu prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui AMEPIP nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice și ale prevederilor Ordinului Directorului SRI nr. S1949/16.06.2025*, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al RASIROM a emis **DECIZIA de aprobare a Listei Scurte** a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al RASIROM, consemnată în minuta din 30.03.2026.

Lista scurtă a candidaților pentru fiecare post de membru în Consiliul de Administrație al RASIROM este compusă din:

Pentru Administrator **A (un post)**

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME	NUMĂR DOSAR	PUNCTAJ PONDERAT INTERMEDIAR OBȚINUT
1	[REDACTED]	N11235/ 09.03.2026	117
2	[REDACTED]	N11248/ 12.03.2026	113
3	[REDACTED]	N11240/ 11.03.2026	111
4	[REDACTED]	N11241/ 11.03.2026	108
5	[REDACTED]	N11237/ 09.03.2026	102

Pentru Administrator **B (un post)**

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME	NUMĂR DOSAR	PUNCTAJ PONDERAT INTERMEDIAR OBȚINUT
1	[REDACTED]	N11235/ 09.03.2026	117
2	[REDACTED]	N11236/ 09.03.2026	115
3	[REDACTED]	N11248/ 12.03.2026	113

4	[REDACTED]	N11240/ 11.03.2026	111
5	[REDACTED]	N11241/ 11.03.2026	108

Pe cale de consecință și conform prevederilor legale, Comisia de selecție și nominalizare a hotărât în unanimitate informarea candidaților care au fost incluși pe Lista Scurtă, inclusiv cu privire la obligația depunerii Declarației de intenție, ca răspuns la Scrisoarea de așteptări, în termenul legal de 15 zile de la data comunicării (17 aprilie 2026, ora 16:30).

Situația depunerii Declarațiilor de intenție:

DECLARAȚII DE INTENȚIE	Dosar	Data depunere electronică	Număr înregistrare depunere registratură APT
[REDACTED]	N11248/ 12.03.2026	02.04.2026	N234707/06.04.2026
[REDACTED]	N11237/ 09.03.2026	14.04.2026	N246937/14.04.2026
[REDACTED]	N11236/ 09.03.2026	17.04.2026	N255786/17.04.2026
[REDACTED]	N11241/ 11.03.2026	08.04.2026	N247468/14.04.2026
[REDACTED]	N11240/ 11.03.2026	16.04.2026	N249407/15.04.2026
[REDACTED]	N11235/ 09.03.2026	14.04.2026	N246727/14.04.2026

Comisia a analizat Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru criteriile din cadrul Profilului Consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii (incluse în *Matricea SF*, atașată).

Membrii Comisiei de selecție și nominalizare au stabilit ca interviurile cu candidații din Lista Scurtă ce au depus declarațiile de intenție să aibă loc: a) în 22.04.2026 (fizic, la sediul SRI din București, Bd. Libertății nr. 14) cu patru dintre candidați și b) în 23.04.2026 (online) cu ceilalți doi, aflați în imposibilitatea susținerii interviului în format fizic.

Proba **interviu** a fost programată, astfel:

În 22.04.2026, la sediul SRI, pentru următorii candidații:

[REDACTED]	N11248/ 12.03.2026	13:30-14:30
[REDACTED]	N11240/ 11.03.2026	14:30-15:30
[REDACTED]	N11235/ 09.03.2026	15:30-16:30
[REDACTED]	N11236/ 09.03.2026	16:30-17:30

În 23.04.2026, online, pentru următorii candidații:

[REDACTED]	N11237/ 09.03.2026	9:30-10:30
[REDACTED]	N11241/ 11.03.2026	10:30-11:30

Candidații au confirmat prin mail participarea la proba interviu așa cum au fost înștiințați. Interveniurile programate au rămas neschimbate.

Anterior demarării probei interviului, Comisia a luat act de comunicarea lui [REDACTED] (N11237/09.03.2026) privind radierea de către AMEPIP din Corpul Administratorilor de Întreprinderi Publice pe motiv că nu este îndeplinită condiția referitoare la experiența în funcții de conducere – și a decis, la 22.04.2026, menținerea în procedură din următoarele considerente: 1) din evaluarea Comisiei condiția era îndeplinită prin dovada funcției de director în cadrul UniCredit Bank; 2) candidatului i se comunicase că este inclus pe lista scurtă, și 3) interviul fusese programat, iar candidatul confirmase participarea.

Interviurile au fost înregistrate audio, tuturor candidaților solicitându-li-se, în prealabil, consimțământul scris/verbal pentru înregistrare.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare a desfășurat etapa interviului și a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare, prin raportare la Profilul Consiliului (Matrice SF, atașată).

### 2.9. Clasament al candidaților aflați în lista scurtă

1. [REDACTED] (N11236/ 09.03.2026): punctaj total ponderat 242.75;
2. [REDACTED] (N11235/ 09.03.2026): punctaj total ponderat 238.5;
3. [REDACTED] (N11248/ 12.03.2026): punctaj total ponderat 234.8;
4. [REDACTED] (N11241/ 11.03.2026): punctaj total ponderat 228.05;
5. [REDACTED] (N11240/ 11.03.2026): punctaj total ponderat 214.4;
6. [REDACTED] punctaj total ponderat 209.25.

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit Clasamentul candidaților aflați pe lista scurtă, după cum urmează:

Pentru ADMINISTRATOR A (1 post)

Poziție clasament	NUME ȘI PRENUME	DOSAR	PUNCTAJ TOTAL	PUNCTAJ PONDERAT INTEREDIAR
1	[REDACTED]	N11235/ 09.03.2026	255.4	238.5
2	[REDACTED]	N11248 / 12.03.2026	251.8	234.8
3	[REDACTED]	N11241 / 11.03.2026	244.8	228.05
4	[REDACTED]	N11240 / 11.03.2026	229.8	214.4
5	[REDACTED]	N11237 / 09.03.2026	223.8	209.25

Pentru ADMINISTRATOR B (1 post)

Poziție clasament	NUME ȘI PRENUME	DOSAR	PUNCTAJ TOTAL	PUNCTAJ PONDERAT INTEREDIAR
1	[REDACTED]	N11236 / 09.03.2026	260.8	242.75
2	[REDACTED]	N11235/ 09.03.2026	255.4	238.5
3	[REDACTED]	N11248 / 12.03.2026	251.8	234.8
4	[REDACTED]	N11241 / 11.03.2026	244.8	228.05
5	[REDACTED]	N11240 / 11.03.2026	229.8	214.4

### 3. Concluzii

Raportul final a fost întocmit, în 29.04.2026, de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea a două posturi de membru în Consiliul de Administrație al RASIROM, înregistrat cu nr. N11250/29.04.2026 și transmis, conform art. 22 alin. (7) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, la AMEPIP – în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 4<sup>a</sup> alin. (5) lit. c) pct. (vii) din OUG nr. 109/2011.

Acest raport final a fost transmis către AMEPIP prin adresa Serviciului Român de Informații nr. N11251/29.04.2026 și completat prin adresele nr. 313912/15.05.2026 și N314649/15.05.2026 (înregistrate la nivelul AMEPIP sub nr. 7243/30.04.2026, 8038/15.05.2026 și 8040/15.05.2026).

Prin adresa nr. 7243/28.05.2026 AMEPIP a comunicat SRI, în calitate sa de Autoritate Publică Tutelară, decizia Președintelui AMEPIP nr. 27/28.05.2026 precum și Raportul de verificare nr. 8739/28.05.2026, parte integrantă a deciziei de referință, prin care a dispus următoarele măsuri:

- 1. Refacerea listei scurte și a clasamentului candidaților, astfel încât acestea să includă exclusiv candidații care îndeplinesc în integralitate cerințele minime legale privind selecția și numirea prevăzute de art. 2 pct. 20, art. 4, art. 5 alin. (2), art. 10 și art. 12 alin. (3) din OUG nr. 109/2011, precum și condițiile și criteriile prevăzute în anunțul de participare, inclusiv cele specifice, și cerințele stabilite prin Profilul Consiliului și Profilul Candidatului.**

2. Refacerea matricei pentru evaluarea competențelor trăsăturilor și a condițiilor necesare pentru candidați cu respectarea dispozițiilor Anexei nr. 1a din Anexa nr. 1 la HG 639/2023.
3. Revizuirea raportului final în sensul includerii listei scurte actualizate a clasamentului și punctajelor obținute în conformitate cu criteriile de evaluare, a modului în care, colectiv, candidații propuși în lista scurtă îndeplinesc cerințele legale, corespund Profilului Consiliului și Profilului Candidaților, precum și a matricei elaborate de către CSN ca urmare a evaluării candidaților.

În context, Comisia de selecție și nominalizare a analizat decizia/constatările AMEPIP, și a decis:

1. **Eliminarea lui** [REDACTED] (N11237/09.03.2026) - post administrator A-, ca urmare a **neîndeplinirii condițiilor** prevăzute în anunțul de participare și în condițiile specifice pe postul A, respectiv **experiență de minim 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome;**
2. **Refacerea Listei scurte** (ca urmare a eliminării lui [REDACTED] cu dosarul N11237/09.03.2026);

Lista scurtă refăcută a candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al RASIROM este următoarea:

Pentru Administrator **A (un post)**

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME	NUMĂR DOSAR	PUNCTAJ PONDERAT INTERMEDIAR OBȚINUT
1	[REDACTED]	N11235/ 09.03.2026	117
2	[REDACTED]	N11248/ 12.03.2026	113
3	[REDACTED]	N11240/ 11.03.2026	111
4	[REDACTED]	N11241/ 11.03.2026	108

Pentru Administrator **B (un post)**

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME	NUMĂR DOSAR	PUNCTAJ PONDERAT INTERMEDIAR OBȚINUT
1	[REDACTED]	N11235/ 09.03.2026	117
2	[REDACTED]	N11236/ 09.03.2026	115
3	[REDACTED]	N11248/ 12.03.2026	113

4	[REDACTED]	N11240/ 11.03.2026	111
5	[REDACTED]	N11241/ 11.03.2026	108

3. **Refacerea Matricei** pentru evaluarea competențelor, trăsăturilor și a condițiilor necesare pentru candidați cu respectarea dispozițiilor Anexei nr. 1a din Anexa nr. 1 la HG 639/2023 (ca urmare a eliminării lui [REDACTED] cu dosarul N11237/09.03.2026) și respectiv a **clasamentului candidaților**;  
Clasamentul final, refăcut al candidaților, în conformitate cu Decizia Președintelui AMEPIP nr. 27/28.05.2026, este următorul:

Poziție clasament	NUME ȘI PRENUME	DOSAR	PUNCTAJ TOTAL	PUNCTAJ TOTAL PONDERAT
1	[REDACTED]	N11235/ 09.03.2026	255.4	238.5
2	[REDACTED]	N11248 / 12.03.2026	251.8	234.8
3	[REDACTED]	N11241 / 11.03.2026	244.8	228.05
4	[REDACTED]	N11240 / 11.03.2026	229.8	214.4

Pentru ADMINISTRATOR B (1 post)

Poziție clasament	NUME ȘI PRENUME	DOSAR	PUNCTAJ TOTAL	PUNCTAJ TOTAL PONDERAT
1	[REDACTED]	N11236 / 09.03.2026	260.8	242.75
2	[REDACTED]	N11235/ 09.03.2026	255.4	238.5
3	[REDACTED]	N11248 / 12.03.2026	251.8	234.8
4	[REDACTED]	N11241 / 11.03.2026	244.8	228.05
5	[REDACTED]	N11240 / 11.03.2026	229.8	214.4

Conform art. 22 alin. (7) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, prezentul **Raport final revizuit** se transmite către AMEPIP (în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 44 alin. (5) lit. c) pct. (vii) din OUG nr. 109/2011) și ulterior către conducătorul APT (în vederea emiterii deciziei de numire a membrilor Consiliului).

În vederea constituirii în integralitate a Consiliului de Administrație, numirea membrilor se va realiza cu respectarea tuturor prevederilor legale în vigoare.

Conform constatărilor AMEPIP, incluse în Decizia Președintelui AMEPIP nr. 27/28.05.2026, referitor la independența/neindependența candidaților, menționăm că la momentul numirii Consiliului de Administrație, se va ține cont de respectarea art.5 alin(4) din OUG109/2011 "Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138<sup>2</sup> din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Înalții funcționari publici, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți."

Acest raport final revizuit a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea a **două** posturi de membru în Consiliul de Administrație al RA RASIROM.

Prezentului raport final revizuit îi este atașată Matricea SF revizuită.

Membrii Comisiei de selecție și nominalizare:

Numele și prenumele	Structura	Calitatea în cadrul CSN	Semnătura
[REDACTAT]	APT	Președinte	[SEMNAȚURĂ]
[REDACTAT]	APT	Membru	[SEMNAȚURĂ]
[REDACTAT]	AMEPIP	Membru	[SEMNAȚURĂ]
[REDACTAT]	AMEPIP	Membru	[SEMNAȚURĂ]

Anexa la raportul final revizuit nr. N350920/02.06.2026

Criterii	Obligatoriu sau optional	Pondere (0-1)	(A, B)	(A, B)	(A, B)	(A, B)	(A, B)	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv	(A, B)	(A, B)	(A, B)	(A, B)	(A, B)	
																	(A, B)
<b>Competențe</b>																	
<b>I. Competențe specifice sectorului de activitate al Regiei Autonome Rasirom</b>																	
C1.1	OB	1	3.8	3.8	3.4	3.6	3.8	18.4	18.4	60%	74%			3.8	3.4	3.6	3.8
C1.2	OB	1	3.6	4.8	3	3	3.6	18	18	60%	72%			3.6	4.8	3	3.6
C1.3	OB	1	3.6	3.6	3.2	3.2	3.8	17.4	17.4	60%	70%			3.6	3.6	3.2	3.8
C1.4	OB	1	3.6	3.8	3.4	3.2	4.2	18.2	18.2	60%	73%			3.6	3.8	3.4	4.2
C1.5	OB	1	3.4	3.6	3.2	3.4	3.8	17.4	17.4	60%	70%			3.4	3.6	3.2	3.8
C1.6	OB	1	3.4	3.8	3.2	3.8	3.8	18	18	60%	72%			3.4	3.8	3.2	3.8
Subtotal			21.4	23.4	19.4	20.2	23										
Subtotal ponderat			21.4	23.4	19.4	20.2	23										
<b>II. Competențe profesionale de importanță strategică</b>																	
C2.1	OB	0.75	3.4	3.8	3.2	3.8	3.8	18	13.5	60%	72%			2.55	2.85	2.4	2.85
C2.2	OB	0.75	3.4	3.2	3	3.8	3.8	17.2	12.9	60%	69%			2.55	2.4	2.25	2.85
C2.3	OB	0.75	3	3.8	3	3.6	3.8	17.2	12.9	60%	69%			2.25	2.85	2.25	2.85

C2.4	Digitalizarea organizațională	OB	0.75	3.2	3.6	3	3.2	3.8	16.8	12.6	60%	67%
C2.5	Capacitatea de a elabora, integra și transpune direcțiile strategice ale Regiei în planuri operaționale	OB	0.75	3	3	3.2	3.2	3.8	16.2	12.15	60%	65%
	Subtotal			16	17.4	15.4	17.6	19				
	Subtotal ponderat			12	13.05	11.55	13.2	14.25				
	III. Competențe de guvernare corporativă											
C3.1	Raportare și transparență	OB	0.75	3.8	4.2	4.2	4	3.4	19.6	14.7	60%	78%
C3.2	Managementul performanței	OB	0.75	3.8	3.8	3	3.2	3.8	17.6	13.2	60%	70%
C3.3	Guvernare corporativă a întreprinderilor publice și bune practici în domeniul guvernării corporative	OB	0.75	3.8	3	3.8	3.8	3	17.4	13.05	60%	70%
C3.4	Capacitatea de a face transfer de expertiză și formare profesională	OB	0.75	3.4	4.2	3	3	3.2	16.8	12.6	60%	67%
	Subtotal			14.8	15.2	14	14	13.4				
	Subtotal ponderat			11.1	11.4	10.5	10.5	10.05				
	IV. Competențe sociale și personale											
C4.1	Comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	4.6	4.8	4.6	3.6	4.4	22	11	60%	88%
C4.2	Comportament profesional și etic, responsabilitate și capacitatea de a interacționa etic pe teme sensibile.	OB	0.5	4.8	5	4.8	4.2	4.4	23.2	11.6	60%	93%
C4.3	Capacitatea de a reprezenta organizația în raport cu autorități și instituții guvernamentale, parteneri strategici naționali și internaționali și cu toate părțile interesate în condiții de profesionalism, cu respectarea reglementărilor de securitate.	OB	0.5	4.4	5	4.6	3.4	4.4	21.8	10.9	60%	87%
C4.4	Capacitatea de promovare și consolidare a imaginii organizației	OB	0.5	4.6	5	4.8	3.8	4.4	22.8	11.4	60%	91%
	Subtotal			18.6	19.8	18.8	15	17.6	89.8			
	Subtotal ponderat			9.3	9.9	9.4	7.5	8.8	0			
	V. Experiență pe plan local și internațional										60%	
C5.1	Experiență și rezultate obținute în dezvoltarea, coordonarea și finalizarea unor proiecte de complexitate ridicată prin valoare, implementare și impact, cu implicarea mai multor părți interesate.	Opt	1	3.4	3.8	3	3.2	3.8	17.2	17.2		3.8

2.4	2.7	2.25	2.4	2.85
2.25	2.25	2.4	2.4	2.85
2.85	3.15	3.15	3	2.55
2.85	2.85	2.25	2.4	2.85
2.85	2.25	2.85	2.85	2.25
2.55	3.15	2.25	2.25	2.4
2.3	2.4	2.3	1.8	2.2
2.4	2.5	2.4	2.1	2.2
2.2	2.5	2.3	1.7	2.2
2.4	2.5	2.4	1.9	2.2
3.4	3.8	3	3.2	3.8

C5.2	Experiență și rezultate obținute în creșterea performanței și eficienței organizației/organizațiilor din care a făcut parte	Opt.	1	3.4	4.2	3.8	3	3.8	18.2	18.2	18.2		
C5.3	Experiență și rezultate obținute în dezvoltarea de noi produse și/sau servicii	OB.	1	3	3.4	3	3	3.2	15.6	15.6	15.6	60%	62%
C5.4	Experiență și rezultate obținute în extinderea și diversificarea activității organizației, atât pe plan național, cât și internațional.	OB.	1	3	3.4	3	3	3	15.4	15.4	15.4	60%	62%
C5.5	Experiență în domenii relevante pentru activitatea RASIROM (economic, juridic, tehnic, financiar, comercial, management de proiecte complexe).	OB	1	3.8	4.2	3.8	3.8	4.8	20.4	20.4	20.4	60%	82%
C5.6	Experiență în administrarea, conducerea sau managementul de nivel superior al afacerilor din sectorul IT&C	Opt.	1	3	2.6	3.2	2.2	4.8	15.8	15.8	15.8		
C5.7	Experiență cu sisteme de gestiune a resurselor complexe (ex: ERP, CRM).	Opt	1	3.8	3.4	4	3.8	3.8	18.8	18.8	18.8		
C5.8	Experiență profesională în relația cu autoritățile și instituțiile publice, cu precădere din domeniul apărării și securității naționale	Opt	1	3.4	5	3	2.2	2.2	15.8	15.8	15.8		
C5.9	Experiență în colaborarea cu instituții și organizații externe complexe	Opt	1	3.8	4.2	3	3.8	3.8	18.6	18.6	18.6		
C5.10	Capacitatea de a comunica într-o limbă străină de circulație internațională la nivel avansat.	Opt	1	4.6	3.4	4.6	4.6	4.6	21.8	21.8	21.8		
	Subtotal			35.2	37.8	34.4	32.6	37.8					
	Subtotal ponderat			35.2	37.6	34.4	32.6	37.8					
	VI. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice												
C6.1	Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al întreprinderii publice	OB	1	4	4	3.8	3.8	3.6	19.2	19.2	19.2	60%	77%
C6.2	Capacitatea de a înțelege modalitățile de operare a unei societăți orientate spre obținerea de profit.	OB	1	4	3.6	4	3.8	4.2	19.6	19.6	19.6	60%	78%
C6.3	Capacitatea de a înțelege specificul activității și nevoilor Sistemului Național de Apărare, Ordine Publică și Siguranță Națională	OB	1	3.6	4	3.4	3	3.4	17.4	17.4	17.4	60%	70%

3.4	4.2	3.8	3	3.8
3	3.4	3	3	3.2
3	3.4	3	3	3
3.8	4.2	3.8	3.8	4.8
3	2.6	3.2	2.2	4.8
3.8	3.4	4	3.8	3.8
3.4	5	3	2.2	2.2
3.8	4.2	3	3.8	3.8
4.6	3.4	4.6	4.6	4.6
4	4	3.8	3.8	3.6
4	3.6	4	3.8	4.2
3.6	4	3.4	3	3.4

C6.4	Capacitatea de a cunoaște specificul, complexitatea și rolul strategic al infrastructurilor critice	OB	1	3.8	4	3.2	3.8	3.2	18	18	60%	72%
	Subtotal			15.4	15.6	14.4	14.4	14.4				
	Subtotal ponderat			15.4	15.6	14.4	14.4	14.4				
	VII. Alinierea cu scrisoarea de așteptări											
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	4.4	4.4	4.2	3	4.2	20.2	20.2	60%	81%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	4	4.6	4.4	3.4	4.2	20.6	20.6	60%	82%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	4	4.2	3.8	3.4	4	19.4	19.4	60%	78%
A4	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	OB	1	4.2	4.2	3.8	2.8	4	19	19	60%	76%
A5	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	OB	1	4.4	4.4	4	3.2	4.2	20.2	20.2	60%	81%
A6	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	OB	1	4.2	4.2	3.8	3.6	4.4	20.2	20.2	60%	81%
A7	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	OB	1	4	4.2	3.8	3.4	4.2	19.6	19.6	60%	78%
A8	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	4.2	3.8	4	3.4	4	19.4	19.4	60%	78%
A9	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor privind creșterea profitabilității	OB	1	4.2	4.2	4	3.6	4.2	20.2	20.2	60%	81%
A10	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	4.4	4.2	4.4	3.8	4.4	21.2	21.2	60%	85%
A11	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	4	4.2	4.2	3.6	4.2	20.2	20.2	60%	81%
A12	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminarea a acestora	OB	1	4.2	4.2	4.2	3	4.2	19.8	19.8	60%	79%

3.8	4	3.2	3.8	3.2
4.4	4.4	4.2	3	4.2
4	4.6	4.4	3.4	4.2
4	4.2	3.8	3.4	4
4.2	4.2	3.8	2.8	4
4.4	4.4	4	3.2	4.2
4.2	4.2	3.8	3.6	4.4
4	4.2	3.8	3.4	4.2
4.2	3.8	4	3.4	4
4.2	4.2	4	3.6	4.2
4.4	4.2	4.4	3.8	4.4
4	4.2	4.2	3.6	4.2
4.2	4.2	4.2	3	4.2



2	Intermediar
3	Competent
4	Avansat
5	Expert